

1

ÉLUS : COMMENT ENGAGER LE CHANGEMENT ? DES REPÈRES ET DES PILIERS POUR AGIR

4 FICHES PRATIQUES

- 2 Qu'est-ce qui caractérise les acteurs économiques ?
- 3 Comment mobiliser, impliquer et soutenir les acteurs économiques ?
- 4 Quels leviers d'action de ma collectivité territoriale pour créer, appuyer les filières territorialisées et les acteurs économiques ?

DES REPÈRES POUR ENGAGER LE CHANGEMENT



La ville de Loos en Gohelle est une ville pilote de la transition écologique en région Hauts-de-France, cette expérience permet à son ex-maire de dégager quelques repères pour agir :

« Un des premiers sujets de la conduite du changement est de travailler à de nouveaux imaginaires. Si nous n'avons pas de nouveaux imaginaires de ce que peut être le développement de demain, nous n'arriverons pas à mettre les gens en mouvement »

« On ne change pas par les discours, on change quand on est dans l'action. Le mode projet collectif est un mode puissant de transformation de nos pratiques »

« L'écriture et la construction d'un cap, d'un but commun, passent nécessairement par un processus participatif pour qu'il soit partagé et ne soit pas le cap d'un seul individu, qu'il soit maire, consultant, ou autre »

« Ce ne sont pas les organisations qui se transforment, ce sont les individus à l'intérieur de l'organisation. D'où la nécessité de repérer les pionniers, de les faire témoigner pour un effet d'entraînement »



« Créer et travailler à la qualité d'un collectif sont les missions essentielles de l'élu »

Jean-François Caron – ex maire de Loos en Gohelle/directeur de « La fabrique des transitions », formation d'élus – Arras juin 2022

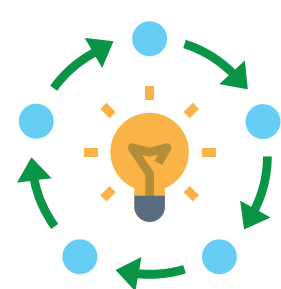


LES 4 PILIERS DE LA RÉUSSITE DE LA TRANSITION (la fabrique des transitions)



LE PROCESSUS D'IMPLICATION ET DE CO-PRODUCTION DES ACTEURS ÉCONOMIQUES, UNE NÉCESSITÉ !

Impliquer les acteurs économiques est essentiel pour les mettre en mouvement et rendre les projets plus pertinents. Cela suppose de partir des problèmes qui se posent à eux et de les aider à devenir acteurs du changement.



LA PENSÉE ET L'ACTION SYSTÉMIQUE

La nécessité d'agir en transversalité et dans une approche systémique bouleverse les habitudes de travail dans les collectivités,

« **c'est un challenge managérial énorme !** ». Sur la question alimentaire : du producteur au consommateur, c'est l'ensemble des acteurs qui interagissent. S'il manque l'un d'eux dans le dispositif, la transition n'aura pas lieu.



UNE INNOVATION, C'EST UNE DÉSOBÉISSANCE QUI A RÉUSSI

Il faut créer les conditions de la désobéissance, au sens de production d'intérêt général, en dérogeant aux anciennes règles inadaptées aux enjeux du monde de demain, et en établissant de nouvelles.



L'ÉTOILE ET LES CAILLOUX BLANCS

La transition peut s'installer par la morale et la contrainte. Cependant, elle sera plus efficace sur la base d'un désir commun, car le désir, c'est de la mise en énergie. « Comment mettre en mode désir les transformations que nous souhaitons faire avancer ? Nous avons besoin d'étoiles qui brillent. »

SOURCE



Intervention de Jean-François CARON lors de la formation d'élus organisée par le programme TETRAA à Arras, juin 2022.
[Retrouvez le compte-rendu ici.](#)

POUR EN SAVOIR PLUS



Consulter le site de la [Fabrique des transitions](#) et des interviews de Jean-François Caron [ici](#).